

共青团华南理工大学委员会文件

华南工〔2024〕2号



关于印发《华南理工大学共青团评选表彰实施办法》 的通知

各二级（ ）：

经 常 会 过， 订了《华南理工大 共
8 表 办法》， 发， 。

共 华南理工大 会

2024 3 28

华南理工大学共青团评选表彰实施办法

华南理工大 共 激励 ，规范
内 8 表 及管理工 ，激发各级 和广大
进、 赶 进、 当 进，根据《 国共产 程》
《共 8 比表 管理办法》《广东 内8 表 办
法（ 订）》等 内规 ，结合 际， 定本 办法。

华南理工大 共 8 表 的 共 华南
理工大 会（ 简称“ ”）对本
、 干部开 荐 、 进典 、 “ 红
” “ 红 部” “ 共 ” “ 共 干部”
“ 佳 部 记” “ 大 共产党 、共 标兵”等
（ 简称“两红两 ”）的 列工 。

内8 表 工 ：
4 ） 出 标 。坚持党的领导，把 标 放 ，
8 充分 的 、 进 、 。

（二） 基层 。 点面 基层 和 、 干部，
绩 出、代表 ，党 可、 满 。

（ ） 进阶激励。 格 件，坚持 ，
来 的广泛 、代表 激励 果的科 。

（ ）加 跟 管理。坚持公 公 公开， 除 “
”， 成 出机 和工 闭环。

本8 表 立集 和8 表 目,按 标

:

()8 表 目: “ 红 ” “ 红 部”。

(二)8 表 目: “ 共 ” “ 共 干部”
“ 佳 部 记” “ 大 共产党 、共 标兵” 。

据 内 关规定,二级 () 本单 立
8 表 目, 报 , 并按 关规定 。

级奖 , 冠 “华南理工大 ” 称 。各二级
() 立奖 , 冠 二级单 称8 。表 目可 根据
层级、类别命名。 : 机 车工程 的 内
命名 “华南理工大 机 车工程 红
部” “华南理工大 机 车工程 共 ” “华南
理工大 机 车工程 共 干部” 。

8 表 和规模。

() 8 表 : 般每 度集 开 次。

(二)各级 根据 、 、 干部等 量,
合理 8 各表 目规模。功 、临 、参 大
表 出、 进个 典 等 度 格,比例控8 表 规模
的 10%内。

红 从二级 。

() 参 格: 定 较 , 成立满 1 ; 本级及
按 换届率达 100%; 本级及 “两 ”

成率（广东“慧建”率、度册率）不低 95%；本级及化开率达 100%；积极参“大”；连 3 个交费比例低 5%；本级 72 内及率不低 70%；本级度考核获“较好”及。

（二）基本件：

4 1. 建出。坚持把建摆，近代国会，导领会“两个立”的决定，带“个”、坚定“个”、到“两个护”。党建带建度落力，党、队接畅，落“党”果明。

2. 基础。规范，本级及按换届，班成备。发、“会两课”、费缴等工开规范。落基层工部力，化共基层改革力度大、成。

3. 联服紧密。密联，梁带发挥。积极党反、动解决利。聚焦促进和护发，立场考虑，刚，办好民，解决“急难愁”。

4. 发挥。国家大略、府和工、发害、公共件等“急难”工担，化击队、等。

5. 激励录及。本级及按广东“慧建”、干部录共或共联

合 单 共 (8) 的表 奖励 。

红 部从二级 的 部

。

() 参 格: 定 较 , 成立满 1 ; 部
换届, 规范; “两 ” 成率达 100%; 化
开 率达 100%; 积极 参 “ 大 ” ;
连 3 个 交 费比例低 2%; 度“对标定级”等次
“ 0 级”。各类临 参 当 格 。

(二) 基本 件:

4

1. 建 出。 坚持把 建 摆 ,
近 代 国 会 , 导
领会“两个 立”的决定 , 带 “ 个 ”、
坚定“ 个 ”、 到“两个 护”。党建带 建 度落
力, 党、 、队 接 畅, 落 “ 党” 果明 。

2. 基础 。 规范, 按 换届, 班 成 备
。 发、“ 会两 课”、 费 缴等工 开 规范。
落 基层工 部 力, 化共 基层 改革力
度大、 成 。

3. 联 服 紧密。密 联 , 梁 带 发挥
出。积极 党 反、 动解决 利 。聚焦促进和
护 发 , 立场考虑 , 刚 ,
办好 民 , 解决 “急难愁 ” 。

4. 发挥 。 国家 大 略、
府和 工、 发 害、公共 件等“急难

”工 担， 化 击队、 等 。

共 从 满 28 的 （不含 干部） 。

（ ）参 格： 龄 1 ； 度教 结果 “ ”等次（保留 籍的党 结果）； “i ”

服 长； 广东 “ 慧 建” 成 报 到和 度 籍 册，不存 交 费记录；积极参 “ 大 ”； 满 18 的 当 党 出 党 。

（二）基本 件：

1. 理 大、 坚定。带 马克 理论， 立共产 大理 和 国 会 共 理 。家国 怀和 代 感 ， 觉践 会 核 价 观，大力弘 爱国 精 。坚决 护党的领导，爱戴党的领 ，坚定 护“两个 立”、“ 个 ”、坚定“ 个 ”、 到“两个 护”。

2. 刻苦 、 创 。带 立 岗 、苦练本领、创 ， 爱劳动、崇 干， 奋 、 力工 ，刻苦 、 高峰， 力和工 绩 出， 结带动 明 。 动 党 靠拢、积极 党， 力 更高标 己， 结带动 边的 奋斗、 进步。

3. 敢 斗 、 斗 。带 难而 、攻坚克难， 到不 、不 鬼、骨 。 感、 感 ，积极参 构建 朗 络空间， 和不良 斗 ，积极传播 春 量， 护 民 结和国家安 。

4. 艰苦奋斗、 奉 。带 民立场，坚持 民 ，

根 民 ，脚 地、 ，吃苦 、 后。

精 和科 方法攻坚克难， 奋斗精 和担当 大
梁， 党和国家 奉 春力量。

5. 崇德 、 纪律。带 明大德、 公德、 德，
格 纪 法， 格履 。模范 纪，积极 动
履 ， 利， 观 ， 力 成
分 的工 ，带 法 法 法 法。

共 干部从各级 的 、挂
、兼 干部 。

() 参 格: 干部从 的工 不 2 ，挂
、兼 干部不 1 ； 面貌 共党 (含 备党
)或共 ； 度教 结果 “ ”等次(保留
籍的党 结果)、 度 考核 合 价等次
“好”或 度工 考核结果 “ ”； “i ”

服 长；积极参 并 开 “ 大 ”；本
的 及 按 换届，班 成 备 ，按
规定 好 关 接工 ， 广东“ 慧 建” 成
度 和 籍 册， 及 ， 连 3个 交 费
比例低 5%。

(二) 基本 件:

4 1. 4. 对党 诚，具 较 的 断力、 领
力、 力， 大 大非面 脑 、立场坚定，坚定
护“两个 立”、 “ 个 ”、坚定“ 个 ”、 到
“两个 护”。

2. 政治理论。高理论素养，坚定共产主义信念，深刻领会党的路线方针政策，自觉贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领，做到“境界澄明，力量坚定”。

3. 能力素质。高业务能力，带队伍、抓管理、促发展、保稳定，考评为优秀，不断加强理论学习、提高业务能力，干好本职工作，取得优异成绩，得党的信任、得群众口碑。

4. 作风纪律。自觉践行党的群众路线，牢固树立“四个意识”，带头廉洁自律、服务基层、反对形式主义、官僚主义，不搞“官本位”，带头反对机关化、行政化、贵族化、娱乐化，从从行动上、作风上、纪律上严格要求自己。

5. 担当精神。爱党的事业，强烈的责任感和使命感，改革创新，不畏困难、多建功立业，到艰苦环境和基层一线，担苦、担难、担重、担险，面对“急难险重”任务冲锋在前、迎难而上，对错误思想和不良风气敢坚持、敢斗争、敢较真。

6. 廉洁自律。带头贯彻中央八项规定和“六项规定”精神，严守党纪国法、廉洁纪律，自觉抵制各种诱惑，做到慎独、慎微、慎初、慎友，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力；自觉接受组织和群众的监督，做到放权不放人、满腹经纶。

（三）考核评价。考核评价结果作为干部选拔任用、奖惩的重要依据。

（四）考核结果：年度考核结果“优秀”等次（保留学籍的干部考核结果）；“i”等次（保留学籍的干部考核结果）。

长；积极参 并 开 “ 大 ”；本 的
按 换届，班 成 备 ，按规定 好 关
接工 ，“两 ” 成率达 100%， 化 开 率达 100%，
及 ， 连 3 个 交 费比例低 2%。

（二）基本 件：

1. 符合 共 干部 的 基本 件。
2. 部 记 及 ， 爱 的 ，
较高，得到 的 护。
3. 基础 工 ， 费的 缴及 合理，“ 会两
课”及 活落 到 。
4. 工 开 创 ， 领、服 、 护 合
法 、 服 、 媒 等方面工 成绩 出。
5. 本 的 部 “i ” 册成 、
参 服 记录比例高。

大 共产党 、共 标兵从二级
荐的 共产党 、共 。

（ ）参 格： 刻苦，成绩 ， 合测 成绩
居 部 10%， 必 课程达到 70 分及 ；
良好， 测 成绩达到 80 分及 ；积极参加
活动， 度 服 长不 20 。

（二）基本 件：

1. 符合 共 的 基本 件。
2. 积极参加 、 、 部 的各 活动， 风
风建 具 精 表 出。

3. 在 研究、科技创 造、 社会 实践、 服 务 等方面 取得成绩 ，可 推荐。

除 基本条件，附加 条件 根据 年度 重点工作 开展 情况，具 体 开展 8 项 工作的 说明 。
列 入 的，该单 位 及个 人 不得 推荐参 选 ；

(一) 近 2 年 内 被党 委、 级 给 予 警告 等 处分的；

(二) 近 2 年 内 负 有 被党 委、 级 给 予 记过 处理或 纪律处分的；

(三) 近 2 年 内 背 离 会 社 道德或 公 良 成 绩 不良 会 的；

(四) 近 2 年 内单 个 或 多 法 纪 到处罚并 入 内，或 被 法 纪部门调查处理的；

(五) 基层基础工 作 薄 弱， 长 不换届、不 干 部、不开 党，落 后 共 改革和 重点工作 不力的；

(六) 被 撤 销、合并或 归 到 部门的。

级 内 8 项 工作 班 领导 进 行， 传 科 负 具 有 。二级 内 8 项 工作 参 与。

级 内 8 项 工作 般按 程 序 进 行：

(一) 动 议。 定 度 8 项 内表 规模，根据 各二级 单位、 干部 规模、结构等 ，

及 度 点 目落 况， 定各二级 名额分 。

（二） 荐。各二级 “ 慧 建” ， 采
而 的方 ， 级 荐参 对 。

（ ）考察。各二级 当采 当方 对 荐对 进
考察， 党 见， 单

一般每“ ”间对“两红两”集和个进表，对8到表的二级颁发奖，对8到表的部、 、干部颁发8，表名单录鉴。各级可根据实际情况对本内的集和个颁发奖和。

各级当络媒等，采多广泛传报道“两红两”集和个的迹，进典的厚氛。

8到表的和个当谨、戒骄戒、发成绩、保持，持发挥范领。

各级“两红两”集和个，均纳的激励机。符合条件的共、共干部，可给机会激励和发激励。

对内获得级及红、红部的负，可接对给本级个激励。

按“荐、管理”的，各二级当加对8到表的和、干部的常监督和管理服，结合调工对部分典代表进访或访。对当点了解建、工开、发挥等情况，对工步的当督促、导帮；对、干部当点了解关、发况，了解动，帮解决困难。

获级“佳部记”“大共产党、共标兵”的个，3内不参加类奖；

获 8 级表的进集、个，3 年内不参加
的类奖。

加对获奖集和个的考核管理，不搞
，对工不力、步明改达不到的报，
超龄离的级共称号获得、的工岗
的级共干部称号获得，况
的，经履定程后可撤称号：

(一) 反党的纪律或的纪律，被改或解的，
个或集负到党纪国法处理、内处分的；

(二) 瞒况、假的；

(三) 拒不或改变级党、级决定，
节的；

(四) 反，成恶劣会的；

(五) 乏活力，不健，不按规定缴费，
的活动不常开的；个不按交纳费，不积极参加“
会两课”的；

(六) 不保留称号的。

对“两红两”复的工每开
次，般荐报工步开，对符合本办法
第二况的，二级核关和个况
并按程报撤。

对被撤共、共干部的个，将撤
的关材料存个档案(含电档案)。对被撤
红、红部的，将回奖或。



ŝ ŝ 调

客级

€ 必

格履

第

Â1Âb

本办法 发布 。此 关
件规定 此不 符的， 此 。

共 华南理工大 会 2024 3 28 发
